

求职过程中应该注意的法律问题

毕业前夕往往是大学生们最忙碌和紧张的一段时光，找工作，选择用人单位，签订三方协议和劳动合同……而在这个过程中，户口和档案的安置、三方协议中的细节条款、试用期的纠纷等等，这一系列繁琐而又敏感的问题总是让这些初出茅庐的大学生们感到应接不暇、疲于应对。也正是考虑到这种状况，2016年5月23日下午3:30，数学与统计学院党总支书记郑立功老师邀请了普洱学院办公室副主任兼普洱学院法律顾问的高龙老师为数学与统计学院的同学们讲做了一次关于《求职就业过程中应该注意的法律问题》的讲座，讲座内容为以下几点：

- 1、求职签约中应注意的法律问题；
- 2、《劳动合同法》的概念及特征；
- 3、求职过程中用人单位可以问些什么问题；
- 4、招聘时用人单位可以了解员工的哪些信息；
- 5、哪些问题，用人单位需要如实回答；
- 6、招工中，用人单位不得要求劳动者担保；
- 7、劳动关系从何时开始建立——用工之日起；
- 8、《劳动合同法》内容及劳动者应该履行的原则；
- 9、关于试用期的规定。

高龙老师认为，当前我国就业形势非常严峻，涉及到的损害劳动者权益的事情时有发生，刚从大学毕业的学生很有必要对《劳动法》等法律法规做必要了解。另外，对所签单位的条款也要有相当的了解。

在签定合同的过程中，一定要对合同包含的内容做了解和落实，避免在这些细小的方面出问题。随后，结合我校往届毕业生求职过程中的真实案例，高老师强调就业协议书签订过程中应该注意的约定事项以及自我承受能力，提醒广大毕业生慎重对待就业协议。针对高校毕业生就业过程中容易遇到的问题，高老师建议广大毕业生学习一些基本的法律知识，利用法律来维护自身的合法权益。

据悉，此次讲座旨在进一步增强普洱学院毕业生在择业过程中的自我保护意识，学习和掌握择业过程中的相关法律法规政策。



数学与统计学院团总支 学生会

2016年5月24日